



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าศาลา อำเภوتاศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มงานเภสัชกรรม

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๓(๐๘)/พิเศษ

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายโรงพยาบาลท่าศาลา พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าศาลา

เรื่องเดิม

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาล สำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้ส่งขาย ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายนั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลท่าศาลา ได้จัดทำแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของโรงพยาบาลท่าศาลา พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงเห็นควรเห็นชอบให้ประกาศเผยแพร่ประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายโรงพยาบาลท่าศาลา พ.ศ. ๒๕๖๖ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายโรงพยาบาลท่าศาลา พ.ศ. ๒๕๖๖ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

(นางสาวสารภี ศรีปานนุ่น)

เภสัชกรชำนาญการ

เจ้าหน้าที่

(นางสาวนุชนาฏ ตัสโต)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าเจ้าหน้าที่

☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ

(นายฉัตรชัย พิริยประกอบ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าศาลา

5 ม.ค. 2566



ประกาศโรงพยาบาลท่าศาลา
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม
ว่าด้วยเรื่องการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้

เพื่อให้นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลท่าศาลา จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยเรื่องการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

โรงพยาบาลท่าศาลา จะดำเนินการจัดซื้อจัดหา และการปฏิบัติต่อการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข

๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจจาค และบริการใด ๆ ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษา หรือฝึกปฏิบัติงาน กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้แทนยา หรือพนักงานขาย บริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ไม่พึงรับประโยชน์ ดังนี้

(๑.๑) รับเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ เป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

(๑.๒) รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้น

(ก) สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท เฉพาะเนื่องในโอกาสพิเศษหรือ วาระตามประเพณี เท่านั้น

(ข) สิ่งที่เกิดให้เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยให้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

(๑.๓) รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใด ๆ

(๒) ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาใด ๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

(๓) ไม่พึงรับการ...

(๓) ไม่พึงรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูกาน หรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศโดยตรง

(๔) พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับทางผลประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายทางวิชาการ

(๕) การรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูกาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ กำหนดแนวทางดังนี้

(๕.๑) กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้สถานพยาบาลหรือหน่วยงาน และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายใด ๆ ทั้งสิ้น และต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาของโรงพยาบาลท่าศาลา

(๕.๒) การสนับสนุนให้เป็นไปในนามโรงพยาบาลท่าศาลา โดยหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าฝ่าย เป็นผู้นำเรื่องเข้าคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร(HRD) พิจารณา และจะพิจารณาบุคลากรที่เหมาะสมให้เข้าประชุม สัมมนา อบรม ดูกาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหลักการดังนี้

(๕.๒.๑) การคัดเลือก จะดำเนินการโดยคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD) ซึ่งประกอบด้วยกรมมีส่วนร่วมระหว่างแผนก และคำนึงถึงประโยชน์ที่โรงพยาบาลหรือหน่วยงานจะได้รับ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทที่ให้การสนับสนุน

(๕.๒.๒) คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร(HRD) กำหนดความถี่ของผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับการสนับสนุน จะพิจารณาตามความเหมาะสม

(๕.๒.๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับการสนับสนุน ต้องให้ความเหมาะสม และเป็นธรรม โดยไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

(๕.๒.๔) ให้รับการสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พัก สำหรับตนเองเท่านั้นและจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

(๕.๒.๕) ผู้ที่ได้รับการสนับสนุนการประชุม สัมมนา อบรม ดูกาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ไม่สามารถเข้าเป็นกรรมการพิจารณาหรือกำหนดคุณลักษณะเฉพาะและกรรมการตรวจรับพัสดุ ของยาและเวชภัณฑ์ที่ผู้ให้การสนับสนุนเป็นผู้จำหน่าย

(๕.๒.๖) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูกาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๖) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาลท่าศาลา ไม่อนุญาตให้มีการจัดกิจกรรมฯ ซึ่งระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายแก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้มีการโฆษณาแอบแฝงไปกับการให้ความรู้

(๗) โรงพยาบาลท่าศาลา ไม่อนุญาตให้รับการจัดประชุมวิชาการในหน่วยงาน โดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการ จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขาย ซึ่งระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย

๓. การรับตัวอย่างและเวชภัณฑ์ที่มีไข้จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยา

๓.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) โรงพยาบาลท่าศาลา จะรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยา ในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงานอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้ กรณีการสนับสนุนเป็นยา ต้องเป็นยาที่มีอยู่ในบัญชียาหรือแพทย์ได้ยื่นเรื่องขอนำเข้าบัญชียาของโรงพยาบาลต่อคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด ซึ่งยาดังกล่าวต้องมีเอกสารรับรองคุณภาพของยาในล็อตที่สนับสนุน

(๒) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าศาลา เป็นผู้มีหน้าที่กรอกข้อมูลเสนอใช้เวชภัณฑ์ตัวอย่างตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งให้แผนกที่รับผิดชอบจัดซื้อจัดจ้างเวชภัณฑ์นั้น ๆ เป็นผู้เสนอขอความเห็นชอบจากผู้บริหาร

(๓) กำหนดให้ผู้มีหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยผู้รับผิดชอบ ต้องจัดทำบัญชีรายการรับ-จ่ายสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้ สิ่งที่สนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่และเอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบ เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น ทั้งนี้ให้อ้างอิงและปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุเป็นสำคัญ

(๔) ผู้เสนอให้ใช้เวชภัณฑ์ตัวอย่าง มีหน้าที่รับผิดชอบการประเมินประสิทธิภาพการใช้ โดยทำการจ่ายตัวอย่างและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ให้กับผู้ป่วย ผู้ส่งใช้ ผู้จ่ายและผู้ส่งมอบ พึง คำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยาหรือประโยชน์ส่วนตัว

(๕) ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบการประเมิน ต้องนำเข้าผลการประเมินประสิทธิภาพการใช้ เข้าสู่คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด โรงพยาบาลท่าศาลา พิจารณาประกอบการนำเวชภัณฑ์เข้าบัญชีโรงพยาบาล

๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย

๔.๑ กำหนดให้มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) โรงพยาบาลท่าศาลา ไม่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยา เข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลท่าศาลา เพื่อการโฆษณาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยา

(๒) ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยา เข้าพบบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ โดยต้องเป็น การเข้าพบเป็นการส่วนตัว ดังนี้

- ให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาทำการนัดหมายวัน เวลา ก่อนเข้าพบทุกครั้ง

(๓) โรงพยาบาลท่าศาลาขอให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยา พึงเคารพ และปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

๕. ระบบการคัดเลือก และการสั่งใช้

ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๕.๑) โรงพยาบาลท่าศาลา มุ่งเน้นให้กระบวนการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย การคัดเลือก บริษัทผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย การสั่งใช้ รวมทั้งการตรวจสอบกระบวนการต่าง ๆ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย หรือกีดกันยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทฯ หรือ เวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย โดยมุ่งเน้นเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีประโยชน์ ปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิภาพ คุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

(๕.๒) กระบวนการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย และกระบวนการสั่งใช้ ให้ดำเนินการตาม นโยบายของ คณะกรรมการบริหาร ทั้งนี้การดำเนินการต่าง ๆ ให้อยู่ในรูปของคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด ที่แต่งตั้งขึ้นประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๕.๓) คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด ประกาศผลการดำเนินการต่าง ๆ เป็นระยะ ๆ

(๕.๔) คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด พึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทฯ และ บริษัทเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา

๖. ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ

ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๖.๑) โรงพยาบาลท่าศาลา กำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา และนิสิต นักศึกษาที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดย ตามมติคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล

(๖.๒) โรงพยาบาลท่าศาลากำหนดขั้นตอนในการลงโทษ ผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา และนิสิต นักศึกษา ไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย โดยเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาความดีความชอบ

๗. ระบบการตรวจสอบ

ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๗.๑) โรงพยาบาลท่าศาลา กำหนดแนวทางการตรวจสอบการรับสนับสนุนจากบริษัท ผู้แทนจำหน่าย โดยหัวหน้ากลุ่มงานเป็นผู้คัดกรองและตรวจสอบ

(๗.๒) การรายงานผลการตรวจสอบ ให้มีรายงาน ต่อ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล รับทราบและพิจารณา เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติหรือมาตรการต่าง ๆ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายฉัตรชัย พิริยประกอบ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าศาลา